

GINOP-5.3.2-16-2016-00247

RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS BEVEZETÉSE A VIANNI KFT.-NÉL

A projekt azonosítószáma:	GINOP-5.3.2-16-2016-00247
Projekt címe:	Rugalmas foglalkoztatás bevezetése a Vianni Kft.-nél
Kedvezményezett neve:	VIANNI Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
Elnyert támogatási összeg:	14.761.038 Ft
Támogatás mértéke:	100%
Projekt összköltsége:	14.761.038 Ft
Projekt megvalósítás ideje:	2017.05.25. - 2018.05.24.

A projekt az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásával valósul meg.

A projekt tartalmának rövid bemutatása:

A rugalmas foglalkoztatás jegyében 20 fő munkavállaló foglalkoztatási formája kerül átalakításra a hagyományos munkarendről. A bevezetésre kerülő rugalmas foglalkoztatási forma nagyban elősegíti a munka-és a magánélet összehangolását. A rugalmas munkaidőssé alakítás által 3 munkakör kötetlen munkarendre tér át, 2 távmunka, 4 rugalmas munkaidő és egy havi munkaidőkeret alapú foglalkoztatási forma alakul ki.

A projekt megvalósítását munkahelyi mentor segíti, mely munkahelyi mentor felkészítő tréningen vesz részt. A projekt keretében a mentor feladatai a rugalmas foglalkoztatási forma szervezésének a vállalkozás működésébe való hosszú távú beilleszkedésének elősegítése, a munkavállalók általi alkalmazásának és befogadásának támogatása, valamint szervezetfejlesztési, képzési feladatok megszervezése, koordinálása és a projekt megvalósításáról a tapasztalatok átadása.

A projekt keretében megtörténik a munkakörök foglalkoztatási formáinak átalakítása, a munkafolyamatok átszervezése, racionalizálása, szervezeti szabályok kialakítása, felülvizsgálata, átalakítása, valamint munkajogi és pénzügyi, munkaügyi tanácsadások történnek. A HR politika kialakításához fontos személyügyi politika átalakítása, valamint a munka és a magánélet összehangolását segítő tanácsadások során esélyegyenlőségi és pszichoszociális kockázatok felmérése és tanácsadása valósul meg.

A projekt keretében továbbá a munkakör átszervezéséhez kapcsolódóan különböző képzések kerülnek megtartásra, melyek által a munkavállalók a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató munkatársi műhelymunkán, együttműködési-kommunikációs tréningen, időgazdálkodási tréningen és stressz-, konfliktuskezelési életfejlesztési tréningen vesznek részt.

A vezetők 2 napos készségfejlesztői képzésen vesznek részt. A képzés célja, a vezetői stílusok megismertetése, tudatosítása, vezetői készségek fejlesztése, a különböző munkamotivációk feltárása, a kommunikációs készség fejlesztése, a hatékony konfliktuskezelés tanulása, az önismeret fejlesztése.